

# ZUS DLA BIZNESU

## Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

### ☰ Zmiana zasad finansowania składek od wynagrodzeń z tytułu nielegalnego zatrudnienia

Jeśli w wymaganym terminie nie potwierdzisz na piśmie rodzaju zawartej umowy z pracownikiem i jej warunków, czyli nie zatrudnisz go legalnie, to składki za niego będziesz finansował w całości z własnych środków.

→ [czytaj więcej na s. 2](#)

### ☰ Prostsze zasady ustalania okresu zasiłkowego

Do okresu zasiłkowego wlicza się poprzednią niezdolność do pracy, jeśli przerwa między nimi nie przekracza 60 dni. Od 1 stycznia 2022 r. nie ma znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie będą wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

### 💬 Składka zdrowotna – ZUS radzi

- Jak obliczyć składkę zdrowotną za przedsiębiorcę opodatkowanego na zasadach ogólnych, który jest emerytem i opłaca tylko taką składkę?
- Jeśli przedsiębiorca rozpoczął działalność w lutym 2022 r. i rozlicza się na zasadach ogólnych, to od jakiego dochodu ma opłacić składkę zdrowotną?
- Czy osoba, która zadeklaruje chęć opłacania ryczałtowej składki zdrowotnej i rozliczenie na koniec roku, musi co miesiąc składać deklarację?

→ [czytaj więcej na s. 4](#)

## ☰ AKTUALNOŚCI

### Nowe wzory dokumentów ZUS DRA oraz ZUS RCA

**Polski Ład zmienił zasady rozliczania oraz opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne. Do tych zmian dostosowaliśmy dokumenty rozliczeniowe, czyli ZUS DRA oraz ZUS RCA.**

1 stycznia 2022 r. weszły w życie nowe przepisy dotyczące składki zdrowotnej dla osób prowadzących pozarolniczą działalność. Składkę zdrowotną, naliczoną według nowych zasad, a także składki na pozostałe ubezpieczenia i fundusze musisz wykazywać co miesiąc w dokumentach rozliczeniowych.

#### Co zmieniło się w ZUS DRA i ZUS RCA

W deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA dodaliśmy:

- blok „XI. Forma opodatkowania, która obowiązuje w danym miesiącu oraz przychód i dochód z działalności gospodarczej dla celów wyliczenia składki miesięcznej na ubezpieczenie zdrowotne”,
- blok „XII. Roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne w przypadku stosowania opodatkowania w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych”.

Natomiast w imiennym raporcie miesięcznym o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS RCA nowy jest:

- blok „III.E. Forma opodatkowania, która obowiązuje w danym miesiącu, oraz przychód i dochód z działalności gospodarczej dla celów wyliczenia składki miesięcznej na ubezpieczenie zdrowotne”,
- „blok III.F. Roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne w przypadku stosowania opodatkowania w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych”.

#### Jakie dokumenty musisz wypełnić

Jeśli rozliczasz składki wyłącznie za siebie, wypełniasz jedynie dokument ZUS DRA. W bloku XI musisz wpisać nowe dane, czyli formę opodatkowania, ustaloną dla niej podstawę wymiaru składki zdrowotnej i składkę. Gdy podasz te dane, przenieś je do bloku VI i X.

Składki na pozostałe ubezpieczenia i fundusze wykazujesz tak jak dotychczas w odpowiednich blokach.



Zdjęcie: © Depositphotos, AntonLozovoy

Jeśli zatrudniasz innych ubezpieczonych, np. pracowników, oprócz dokumentu ZUS DRA musisz wypełnić dokument ZUS RCA za siebie oraz za każdego ubezpieczonego. W raporcie ZUS RCA w bloku III.E musisz podać za siebie nowe dane: formę opodatkowania, ustaloną dla niej podstawę wymiaru składki zdrowotnej i składkę. Gdy podasz te dane, przenieś je do bloku III.C. W takiej sytuacji nie wypełniasz już bloku XI w ZUS DRA. Składki na pozostałe ubezpieczenia i fundusze wykazujesz tak jak dotychczas w odpowiednich blokach raportu ZUS RCA oraz w ZUS DRA.

Wzory prawidłowo wypełnionych formularzy ZUS DRA i ZUS RCA znajdziesz na naszej stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce [O ZUS] → [Aktualności] → [Inne].

#### Jak przekazać dokumenty do ZUS

Nowe wersje dokumentów możesz wypełniać i wysyłać elektronicznie w programie Płatnik.

Jeżeli zatrudniasz do 100 osób i masz profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS, możesz je wypełniać i wysyłać w aplikacji ePłatnik. Oba programy uwzględniające zmiany w formularzach udostępnił 30 stycznia 2022 r.

Jeśli rozliczasz składki wyłącznie za siebie albo zatrudniasz maksymalnie 5 pracowników i nie korzystasz z aplikacji ePłatnik, możesz użyć interaktywnych szablonów dokumentów rozliczeniowych. Gdy najedziesz kursorem na poszczególne pola, pojawiają się wskazówki, co należy wpisać. Niektóre pola, np. kod tytułu ubezpieczenia, wypełnisz przez wybranie właściwej pozycji z rozwijalnej listy.

#### Jak obliczyć składkę zdrowotną

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz wysokość składki możesz obliczyć przy pomocy kalkulatora składki zdrowotnej.

O nowych zasadach ustalania składki zdrowotnej dla osób, które prowadzą pozarolniczą działalność, przeczytasz na naszej stronie i w nr 3-4/2021 „ZUS dla Biznesu”.

Na YouTube w kanale Elektroniczny ZUS zamieściliśmy krótkie filmy, które wyjaśniają zasady naliczania składki zdrowotnej w zależności od formy opodatkowania.

#### W jakim terminie złożyć dokumenty

Dokumenty rozliczeniowe wyłącznie za siebie lub zatrudnionych pracowników za dany miesiąc składasz do 20 dnia następnego miesiąca. W tym samym terminie opłacasz także składki na indywidualny rachunek składowy (NRS).

## Krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia

Od nowego roku zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia chorobowego możesz pobierać maksymalnie przez 91 dni. Od tej zasady są jednak wyjątki.

Od 1 stycznia 2022 r. zasiłek chorobowy po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego (np. po rozwiązaniu umowy o pracę) przysługuje Ci maksymalnie przez 91 dni za okres:

- niezdolności do pracy,
- niemożności wykonywania pracy z powodu:
  - decyzji wydanej przez właściwy organ albo uprawniony podmiot na podstawie przepisów o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi;

### Przykład 1

Jan był niezdolny do pracy z powodu gruźlicy od 1 lutego do 31 sierpnia 2022 r. 10 lutego 2022 r. ustało jego ubezpieczenie chorobowe, bo pracodawca rozwiązał z nim umowę. Ponieważ niezdolność do pracy Jana jest spowodowana gruźlicą, nie będzie stosowany okres zasiłkowy po ustaniu ubezpieczenia chorobowego do 91 dni. Jan otrzyma zasiłek chorobowy za cały okres niezdolności do pracy liczony od

### Maksymalnie 182 albo 270 dni

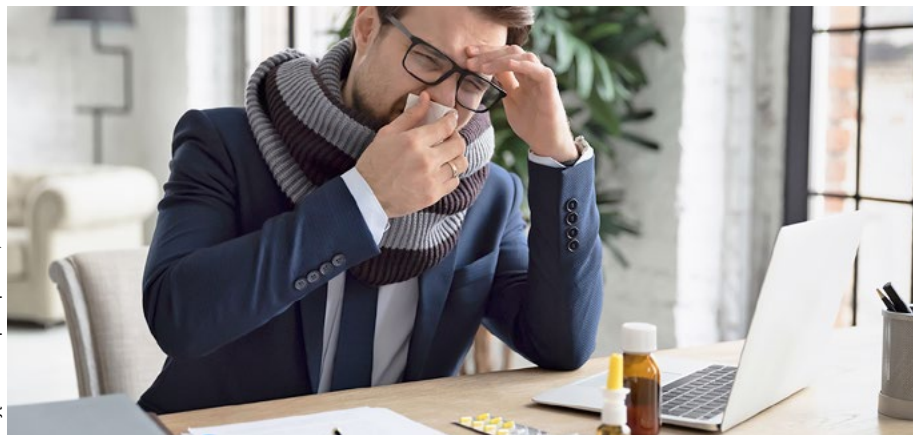
Jeśli okres 91 dni, na jaki może być przyznany zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia chorobowego, upływa po wykorzystaniu 182 albo 270 dni okresu zasiłkowego, zasiłek chorobowy przysługuje Ci tylko do wyczerpania tych 182 albo 270 dni okresu zasiłkowego.

### Przykład 2

Magda była niezdolna do pracy od 6 stycznia do 31 sierpnia 2022 r. 10 maja 2022 r. ustało jej ubezpieczenie chorobowe, bo pracodawca rozwiązał z nią umowę. Zasiłek chorobowy będzie przysługiwał Magdzie od 11 maja (od dnia następnego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego) do 6 lipca 2022 r. Ponieważ podstawowy okres zasiłkowy (182 dni) wyczerpał się 6 lipca 2022 r., zasiłek chorobowy od 7 lipca nie będzie przysługiwał, mimo że 91 dni okresu zasiłkowego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego kończy się 10 sierpnia 2022 r.

### Ważne!

Jeśli wykorzystasz zasiłek chorobowy przez maksymalny okres, a nadal będziesz niezdolny do pracy, możesz wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne. Możesz je otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy.



Zdjęcie: © Depositphotos, fizkes

- poddania się obowiązkowi kwarantanny, izolacji w warunkach domowych albo izolacji, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi;
- przebywania w stacjonarnym zakładzie leczenia odwykowego w celu leczenia uzależnienia alkoholowego, w szpitalu albo w innym zakładzie leczniczym w celu leczenia uzależnienia od środków odurzających lub substancji psychotropowych.

następnego dnia po rozwiązaniu umowy o pracę (ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego) – od 11 lutego do 31 sierpnia 2022 r.

### Ważne!

Aby otrzymać zasiłek chorobowy za okres po ustaniu ubezpieczenia, musisz złożyć oświadczenie na druku Z-10.

### Kiedy okres zasiłkowy będzie dłuższy niż 91 dni?

Zmieniony okres pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego nie dotyczy Cię, jeśli Twoja niezdolność do pracy:

- jest spowodowana gruźlicą,
- występuje w trakcie ciąży,
- powstała wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.

W tych przypadkach zasiłek chorobowy możesz otrzymywać przez okres trwania niezdolności do pracy, ale nie dłużej niż przez 182 albo 270 dni – gdy niezdolność do pracy jest spowodowana gruźlicą lub przypada w trakcie ciąży.

## AKTUALNOŚCI

### Zmiana zasad finansowania składek od wynagrodzeń z tytułu nielegalnego zatrudnienia

Jeśli w wymaganym terminie nie potwierdzisz na piśmie rodzaju zawartej umowy z pracownikiem i jej warunków, czyli nie zatrudnisz go legalnie, to składki za niego będziesz finansował w całości z własnych środków.

Ty, jako płatnik składek, będziesz musiał opłacić w całości z własnych środków składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne także od części wynagrodzenia nieujawnionego.

Mimo tego, że od 2022 r. Ty w całości finansujesz składki za pracownika, którego zatrudniasz nielegalnie lub którego wynagrodzenia nie ujawniasz w całości, dokumenty rozliczeniowe wypełniasz tak jak wcześniej. Wykazujesz ubezpieczonego pracownika w źródłach finansowania składek.

### Przykład

Pracodawca zgłosił od 1 czerwca 2021 r. Piotra jako pracownika do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego w firmie budowlanej „Nowe domy” Sp. z o.o. Oddział ZUS w postępowaniu wyjaśniającym

przeprowadzonym w czerwcu 2022 r. ustalili, że w dokumentach rozliczeniowych pracodawca wykazywał zaniżoną podstawę wymiaru składek w stosunku do faktycznego wynagrodzenia wypłacanego Piotrowi.

Składki za okres od czerwca do grudnia 2021 r., od faktycznej podstawy ich wymiaru, muszą być sfinansowane według zasad obowiązujących do 31 grudnia 2021 r. Zatem składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe współfinansuje pracodawca i pracownik, składkę na ubezpieczenie wypadkowe finansuje pracodawca, a składkę na ubezpieczenie chorobowe i zdrowotne – pracownik. Natomiast składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne należne za okres od stycznia do maja 2022 r. w części obliczonej od wynagrodzenia nieujawnionego w całości finansuje pracodawca.



## Prostsze zasady ustalania okresu zasiłkowego

Do okresu zasiłkowego wlicza się poprzednią niezdolność do pracy, jeśli przerwa między nimi nie przekracza 60 dni.

Od 1 stycznia 2022 r. nie ma znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie będą wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

### Okres zasiłkowy

Zasiłek chorobowy przysługuje przez czas niezdolności do pracy, ale maksymalnie przez 182 dni albo 270 dni – jeśli niezdolność do pracy jest spowodowana gruźlicą albo wystąpi w czasie ciąży.

Do tego samego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeżeli są spowodowane różnymi przyczynami.

Do jednego okresu zasiłkowego wlicza się także okresy przerwanej niezdolności do pracy, jeśli przerwy między niezdolnościami nie

(5 kwietnia) nie przekroczyła 60 dni, to okresy tych niezdolności do pracy trzeba zliczyć do jednego okresu zasiłkowego.

#### Przykład 2

Piotr, zatrudniony na podstawie umowy o pracę, przebywał na zwolnieniach lekarskich z powodu tej samej choroby:

- od 1 do 18 lipca 2021 r.,
- od 31 sierpnia do 25 września 2021 r.,
- od 15 października do 28 grudnia 2021 r.

Okresy tych niezdolności do pracy pracodawca Piotra zliczył do jednego okresu zasiłkowego, zgodnie z przepisami obowiązującymi

można wliczyć okres niezdolności do pracy od 30 grudnia 2021 r. do 15 stycznia 2022 r. oraz od 28 lutego do 30 kwietnia 2022 r.

### Wyjątek od zasady

Zasada, że do jednego okresu zasiłkowego wlicza się okresy przerwanej niezdolności do pracy (niezależnie od przyczyny), jeśli przerwy między niezdolnościami nie przekraczają 60 dni, nie dotyczy jednej sytuacji: gdy niezdolność do pracy przed przerwą nie występowała w trakcie ciąży, a po przerwie występuje w trakcie ciąży.

#### Przykład 4

Anna zatrudniona na podstawie umowy o pracę chorowała od 20 stycznia do 15 marca 2022 r. Ponownie była niezdolna do pracy od 5 maja 2022 r. Ten drugi okres niezdolności do pracy przypada w okresie ciąży. Choć przerwa między ostatnim dniem niezdolności do pracy za poprzedni okres (15 marca) a pierwszym dniem nowej niezdolności (5 maja) nie przekroczyła 60 dni, to niezdolność, która zaczęła się 5 maja, rozpoczyna nowy okres zasiłkowy. Jest tak, bo niezdolność do pracy po przerwie przypada w trakcie ciąży.

Jeśli natomiast niezdolność do pracy, która przypada przed przerwą nie dłuższą niż 60 dni, wystąpi w trakcie ciąży, a po przerwie niezdolność do pracy nie będzie w trakcie ciąży, to okresy niezdolności do pracy powinny być wliczane do jednego okresu zasiłkowego. Nie rozpocznie się nowy okres zasiłkowy. Do jednego okresu zasiłkowego wlicza się także:

- okresy niezdolności do pracy w trakcie ciąży przed przerwą, która nie przekracza 60 dni, i okresy niezdolności do pracy w trakcie ciąży po przerwie;
- okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy w trakcie ciąży oraz niewystępujące w czasie ciąży.

#### Przykład 5

Maria – pracownica – była niezdolna do pracy w czasie ciąży od 20 stycznia do 15 marca 2022 r. Ponownie była niezdolna do pracy w czasie ciąży od 5 maja 2022 r. Ponieważ obie niezdolności przypadają w czasie ciąży, powinny być wliczone do jednego okresu zasiłkowego.

#### Ważne!

Nowy okres zasiłkowy rozpoczyna się, jeśli:

- przerwa między niezdolnościami do pracy przekracza 60 dni,
- przerwa między niezdolnościami nie przekracza 60 dni, ale niezdolność do pracy przed przerwą nie występowała w trakcie ciąży, a po przerwie występuje w trakcie ciąży.



Zdjęcie: Depositphotos, IgorVetushko

przekraczają 60 dni. Od nowego roku nie ma znaczenia, jaka była przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Do 31 grudnia 2021 r., jeśli były przerwy w niezdolności do pracy, to do okresu zasiłkowego można było wliczyć poprzednią niezdolność do pracy, tylko gdy była ona spowodowana tą samą chorobą.

#### Ważne!

Jeden okres zasiłkowy obejmuje:

- okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy,
- okresy przerwanych niezdolności do pracy, jeśli przerwy między nimi nie przekraczają 60 dni.

#### Przykład 1

Andrzej – zleceniobiorca – chorował od 15 stycznia do 15 lutego 2022 r. Ponownie był niezdolny do pracy od 5 kwietnia 2022 r. Ponieważ przerwa między ostatnim dniem zasiłku chorobowego za poprzedni okres (15 lutego) a pierwszym dniem zasiłku po przerwie

do 31 grudnia 2021 r. – przerwy między niezdolnościami nie przekroczyły 60 dni i poszczególne okresy niezdolności do pracy wynikały z tej samej choroby.

Piotr ponownie chorował od 20 lutego do 31 maja 2022 r. Niezdolność do pracy od 20 lutego powstała przed upływem 60 dni od poprzedniej, dlatego pracodawca do jednego okresu zasiłkowego wlicza okresy niezdolności do 28 grudnia 2021 r. i od 20 lutego 2022 r. Okres zasiłkowy 182 dni zakończy się 23 kwietnia 2022 r.

#### Przykład 3

Karol, ubezpieczony z umowy o pracę, był niezdolny do pracy od 1 sierpnia do 5 grudnia 2021 r. Z powodu innej choroby nie mógł pracować od 30 grudnia 2021 r. do 15 stycznia 2022 r. Według przepisów obowiązujących do 31 grudnia 2021 r. okresów tych niezdolności do pracy nie można było zliczyć do jednego okresu zasiłkowego.

Karol ponownie chorował od 28 lutego do 30 kwietnia 2022 r. Po zmianie przepisów od nowego roku do jednego okresu zasiłkowego

**Jak obliczyć składkę zdrowotną za osobę, która współpracuje z osobą prowadzącą działalność gospodarczą – od wysokości wynagrodzenia czy od średniego wynagrodzenia za IV kwartał?**

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób, które współpracują z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą, stanowi kwota odpowiadająca 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku. W 2022 r. podstawa ta wynosi 6221,04 zł. Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 559,89 zł (9% × 6221,04 zł).

**Czy składkę zdrowotną na dotychczasowych zasadach mogą opłacać wspólnicy wszystkich spółek?**

Podstawa wymiaru składki zdrowotnej zależy od tego, jak opodatkowane są przychody/dochody wspólników. Jeśli prowadzący działalność jest opodatkowany zryczałtowanym podatkiem ewidencjonowanym, to składka zależy od wysokości przychodu z działalności.

Jeśli przychody wspólnika nie są przychodami z działalności gospodarczej (a dochodami z udziału w zyskach spółki), wtedy opłaca składkę ryczałtową od podstawy wymiaru wynoszącej 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału roku poprzedniego w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku.

Dotychczasowe zasady ustalania wysokości składki zdrowotnej dotyczą tylko składki za styczeń 2022 r. opłacanej przez osoby, które prowadzą działalność gospodarczą i są opodatkowane na zasadach ogólnych.

**Jak obliczyć składkę zdrowotną za przedsiębiorcę opodatkowanego na zasadach ogólnych, który jest emerytem i opłaca tylko taką składkę?**

Dla przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych podstawa wymiaru składki zdrowotnej jest ustalana na podstawie dochodów z miesiąca bezpośrednio poprzedzającego miesiąc, za który będzie opłacana składka. Nie dotyczy to tylko składki za styczeń 2022 r., za który podstawę stanowi kwota odpowiadająca 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2021 r., włącznie z wypłatami z zysku, czyli 4665,78 zł. Składka zdrowotna za styczeń 2022 r. od tej kwoty wynosi 419,92 zł.

**Jeśli przedsiębiorca rozpoczął działalność w lutym 2022 r. i rozlicza się na zasadach ogólnych, to od jakiego dochodu ma opłacić składkę zdrowotną?**

W takim przypadku opłaca składkę za luty 2022 r. od minimalnego wynagrodzenia. W 2022 r. składka wyniesie 270,90 zł (9% × 3010 zł). Za następne miesiące musi opłacić składkę od dochodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc, za który rozlicza i opłaca składkę.

**Jak podstawę wymiaru składki zdrowotnej ustala przedsiębiorca, który ma kilka rodzajów działalności – z kilku rozlicza się na zasadach ogólnych, a z jednej w formie podatku liniowego?**

Przedsiębiorca powinien obliczyć i opłacić składkę odrębnie od każdej formy opodatkowania. W przypadku kilku działalności rozliczanych według skali należy zsumować dochód.



Szczegółowe zasady ustalania podstawy wymiaru składki są na naszej stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz wysokość składki przedsiębiorca może obliczyć przy pomocy kalkulatora składki zdrowotnej, który znajduje się na naszej stronie w zakładce [Kalkulatory ZUS].

**Czy osoba, która prowadzi działalność gospodarczą (stosuje ryczałt) oraz dodatkowo jest zatrudniona na podstawie umowy zlecenia z wynagrodzeniem 500 zł, opłaca składkę zdrowotną z działalności, jeśli nie osiągnęła z niej przychodów?**

W zakresie zbiorów tytułów do ubezpieczeń przepisy się nie zmieniły. Nadal składki muszą być opłacone zarówno od działalności gospodarczej, jak i od zlecenia. Osoba opodatkowana ryczałtem opłaca składkę zdrowotną z prowadzonej działalności od 60%, 100% albo 180% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale – w zależności od wysokości przychodów z działalności uzyskanych od początku roku. Od zlecenia składka jest opłacana od przychodu uzyskiwanego z umowy.

**Jak ustalić składkę zdrowotną dla osoby prowadzącej działalność gospodarczą, jeśli zawieszona działalność na 2-3 miesiące? Od jakiego dochodu obliczyć składkę po odwieszeniu?**

Podstawę wymiaru miesięcznej składki na ubezpieczenie zdrowotne dla przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych stanowi dochód z miesiąca poprzedzającego dany miesiąc. Jeśli zawieszenie działalności nastąpiło przed danym rokiem podatkowym, to po wznowieniu działalności za pierwszy miesiąc podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w danym roku składkowym (z wyłączeniem sytuacji, gdy wznowienie nastąpi w styczniu 2022 r.)

podstawę tę będzie stanowiła kwota minimalnego wynagrodzenia. Nie da się bowiem ustalić dochodu z poprzedniego miesiąca.

Jeśli natomiast zawieszenie działalności nastąpi w trakcie danego roku i w tym samym roku następuje jej wznowienie, np. po 2-3 miesiącach, to podstawę wymiaru składki za pierwszy miesiąc po wznowieniu będzie stanowił dochód za miesiąc przed zawieszeniem, jeśli

zawieszenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, albo za miesiąc, w którym nastąpiło zawieszenie (do czasu zawieszenia).

**Od jakiej podstawy składkę zdrowotną za styczeń 2022 r. opłaca wspólnik dwóch spółek cywilnych, który rozlicza się na zasadach ogólnych?**

Przedsiębiorca, który prowadzi kilka rodzajów działalności i do wszystkich stosuje opodatkowanie na zasadach ogólnych, opłaca za styczeń 2022 r. jedną składkę. Wylicza ją od podstawy wymiaru wynoszącej 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2021 r., włącznie z wypłatami z zysku, czyli od 4665,78 zł. Składka zdrowotna za styczeń 2022 r. od tej kwoty wynosi 419,92 zł.

**Czy osoba, która zadeklaruje chęć opłacenia ryczałtowej składki zdrowotnej i rozliczenie na koniec roku, musi co miesiąc składać deklarację?**

Osoby prowadzące działalność gospodarczą, które opłacają składki na własne ubezpieczenie lub osoby z nimi współpracujące, muszą za okres od stycznia 2022 r. co miesiąc przekazywać dokumenty rozliczeniowe. Obowiązek ten dotyczy wszystkich osób prowadzących działalność, bez względu na formę opodatkowania.

**Jak przy ustalaniu dochodu służącego do obliczenia podstawy składki zdrowotnej potraktować stratę (jeśli koszty przewyższają przychody)?**

Stratę należy potraktować jako brak dochodu. Oznacza to, że powinien być on wykazany w kwocie 0, a w konsekwencji podstawą wymiaru składki zdrowotnej będzie kwota minimalnego wynagrodzenia (w 2022 r. to 3010 zł).