

# ZUS DLA BIZNESU

## Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

### 🗨️ Zmiany w dobrowolnych ubezpieczeniach

Od nowego roku zmienią się przepisy dotyczące zasad obejmowania ubezpieczeniami dobrowolnymi (emerytalnym, rentowymi i chorobowym) oraz ustawiania tych ubezpieczeń. Nieterminowe opłacenie składek nie spowoduje już ustania tych ubezpieczeń.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

### ☰ Korekta dokumentów rozliczeniowych przez 5 lat

Od nowego roku zniesione będą nieograniczone w czasie korekty dokumentów rozliczeniowych. Zmieni się też termin na ich korektę.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

### ☰ Nowości w zasiłkach od 2022 r.

Jeśli spóźnisz się w opłaceniu dobrowolnej składki chorobowej, nie będzie to przeszkodą w uzyskaniu zasiłku chorobowego. Od 2022 r. będą też obowiązywały nowe zasady dotyczące ustalania okresu zasiłkowego oraz ponownego ustalania podstawy zasiłku. Z 70 do 80% wzrośnie wysokość zasiłku za czas pobytu w szpitalu, a okres pobierania zasiłku po ustaniu ubezpieczenia będzie krótszy.

→ [czytaj więcej na s. 4](#)

## ☰ AKTUALNOŚCI

### Zmiany dla płatników składek od 2022 r.

Od nowego roku osoby, które prowadzą pozarolniczą działalność, będą obliczały składkę zdrowotną według nowych zasad. Zmieniają się także przepisy dotyczące m.in. dobrowolnych ubezpieczeń, terminów opłacania i rozliczania składek, korekty dokumentów rozliczeniowych oraz formy zawiadomienia o wysokości składki wypadkowej.

#### Składka zdrowotna

Polski Ład wprowadza zmiany dotyczące wyliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne, jej rozliczenia i opłacenia przez osoby prowadzące pozarolniczą działalność. Pojawi się też nowy tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego oraz nowa grupa osób zwolnionych z opłacania składek.

#### Nowe zasady ustalania podstawy wymiaru składki

Obecnie, jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność albo korzystasz z ulgi na start, ustalasz podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne według jednolitych zasad. Od nowego roku zasady te będą różne – będą zależały od Twojej formy opodatkowania.

#### Przedsiębiorcy opodatkowani na zasadach ogólnych (skala podatkowa oraz podatek liniowy)

Od lutego nowego roku miesięczną podstawę wymiaru składki będzie stanowił dochód uzyskany z działalności gospodarczej w mie-

siącu przed tym, za który będziesz opłacać składkę. Ta podstawa nie może być jednak niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

#### Ważne!

Składkę za styczeń ustalasz na zasadach, które obowiązują do końca 2021 r.

Oprócz miesięcznej podstawy wymiaru składki będzie obowiązywała również roczna. Umożliwi ona rozliczenie składki po zakończeniu danego roku. Jeśli jesteś opodatkowany na zasadach ogólnych, roczną podstawę wymiaru będziesz ustalać za okres roku składkowego, który trwa od lutego do stycznia roku następnego.

Roczną podstawę będziesz ustalać od dochodu z działalności gospodarczej. Jednak nie może być ona niższa od iloczynu liczby miesięcy podlegania ubezpieczeniu w danym roku i kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Gdy suma składek wpłaconych za poszczególne miesiące roku składkowego będzie wyższa od składki rocznej (ustalonej od rocznej podstawy wymiaru), po zakończeniu roku będzie Ci przysługiwał zwrot różnicy między tymi kwotami. Otrzymasz zwrot, jeśli złożysz wniosek i nie masz zaległości w składkach.

#### Przedsiębiorcy opodatkowani ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych

Miesięczna podstawa wymiaru składki będzie ryczałtowa, ale będzie zależała od wysokości Twoich przychodów z działalności gospodarczej od początku roku. Podstawa będzie wynosić:

- 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku (dalej: przeciętne wynagrodzenie) – jeśli przychody nie przekroczą od początku roku 60 tys. zł;
- 100% przeciętnego wynagrodzenia – jeśli przychody będą wyższe niż 60 tys. zł, ale nie przekroczą 300 tys. zł;
- 180% przeciętnego wynagrodzenia – jeśli przychody przekroczą 300 tys. zł.

#### Ważne!

Jeśli stosujesz opodatkowanie ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych oraz przez cały poprzedni rok kalendarzowy prowadziłeś działalność gospodarczą i przychody z tej działalności były opodatkowane na zasadach ogólnych lub ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, możesz zadeklarować, że będziesz opłacać składkę zdrowotną od kwoty przychodów uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym.

Jeśli jesteś przedsiębiorcą opodatkowanym ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, będzie Cię również obowiązywała roczna podstawa wymiaru. Stanowi ją iloczyn liczby miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w roku kalendarzowym i kwoty odpowiadającej wymienionemu wcześniej procentowi (60, 100, 180) przeciętnego wynagrodzenia, który zależy od wysokości przychodu z działalności gospodarczej.

→ [ciąg dalszy na s. 2](#)



→ [ciąg dalszy ze s. 1](#)

W wyniku tego rozliczenia po zakończeniu roku może się okazać, że musisz dopłacić składkę albo my mamy Ci zwrócić nadpłatę.

Będziesz musiał dopłacić różnicę między roczną składką ustaloną od rocznej podstawy wymiaru a sumą składek wpłaconych za poszczególne miesiące, po zakończeniu roku, najpóźniej do 20 marca, czyli w terminie opłacania składek za luty.

Gdy natomiast suma składek wpłaconych za poszczególne miesiące roku kalendarzowego będzie wyższa od składki rocznej ustalonej od rocznej podstawy wymiaru, będzie Ci po zakończeniu roku przysługiwał zwrot różnicy między tymi kwotami. Otrzymasz zwrot, jeśli złożysz w terminie wniosek i nie masz zaległości w składkach.

### Przedsiębiorcy opodatkowani w formie karty podatkowej

Jeśli jesteś opodatkowany w formie karty podatkowej, to w 2022 r. miesięczna podstawa wymiaru składki zdrowotnej będzie niższa. Będziesz opłacać składkę od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

### Pozostałe osoby prowadzące pozarolniczą działalność

Jeśli będziesz prowadzić pozarolniczą działalność, ale nie będziesz osiągać przychodów, które dla celów podatkowych byłyby kwalifikowane jako przychody z działalności gospodarczej, składkę zdrowotną będziesz obliczać od kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku.

### Składki w przypadku prowadzenia kilku rodzajów działalności

Jeśli będziesz prowadzić kilka działalności i będziesz uzyskiwać z nich przychody (dla celów podatkowych zakwalifikowane jako przychody z działalności gospodarczej), które są różnie opodatkowane (zasady ogólne, ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, karta podatkowa), składkę na ubezpieczenie zdrowotne za dany miesiąc będziesz opłacać odrębnie od każdej z form opodatkowania (od właściwej dla danej formy podstawy wymiaru).

Jeśli dodatkowo będziesz prowadzić kilka rodzajów działalności, z której przychody nie są przychodami z działalności gospodarczej (udział w spółce komandytowej, jednoosobowej spółce z ograniczoną odpowiedzialnością), to dodatkowo będziesz opłacać odrębną składkę od 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Jeśli będziesz prowadzić kilka rodzajów działalności i nie będziesz uzyskiwać przychodów, które dla celów podatkowych kwalifikowane są jako przychody z działalności gospodarczej, składkę na ubezpieczenie zdrowotne będziesz opłacać od podstawy wymiaru wynoszącej 100% przeciętnego wynagrodzenia (tak jak dotychczas – odrębnie od każdego rodzaju prowadzonej działalności).

Od nowego roku prowadzenie działalności twórczej i artystycznej, wykonywanie

wolnego zawodu nie będzie już traktowane jako prowadzenie odrębnego rodzaju działalności. Rodzajami działalności będzie jedynie działalność prowadzona w formie spółki cywilnej, jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki jawnej, spółki komandytowej, spółki partnerskiej.

### Niższa stopa procentowa składki dla przedsiębiorców opodatkowanych podatkiem liniowym

Obecnie dla wszystkich osób prowadzących działalność pozarolniczą składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Od 1 lutego 2022 r., jeśli będziesz prowadzić działalność gospodarczą opodatkowaną podatkiem liniowym, to składka na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu uzyskiwania dochodów z tej działalności wynosić będzie 4,9%. Przy czym miesięczna wysokość składki nie może być niższa niż 9% minimalnego wynagrodzenia. Natomiast składka ustalana od podstawy rocznej może być niższa niż 9% iloczynu liczby miesięcy podlegania ubezpieczeniu i minimalnego wynagrodzenia.

### Zmiana zasad pomniejszania składki

Obecnie jeśli składka na ubezpieczenie zdrowotne obliczona przez Ciebie m.in. za pracownika, zleceniobiorcę, emeryta lub rencistę jest wyższa od obliczonej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, składkę za poszczególne miesiące obniżasz do wysokości tej zaliczki.

Po zmianach nie będziesz mógł pomniejszać składki zdrowotnej do kwoty faktycznej zaliczki za dany miesiąc, tylko do kwoty odpowiadającej kwocie zaliczki na podatek dochodowy, obliczanej zgodnie z przepisami obowiązującymi 31 grudnia 2021 r.

### Nowy tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego

Od 1 stycznia 2022 r., jeśli będziesz wypłacać wynagrodzenie osobie pełniącej funkcję na mocy aktu powołania, będziesz musiał zgłosić tę osobę do ubezpieczenia zdrowotnego oraz rozliczać i opłacać składki na to ubezpieczenie.

Obowiązek ubezpieczenia powstanie z dniem powołania, a wygaśnie z dniem odwołania. Składkę będziesz ustalać od wypłaconego wynagrodzenia. Ty ją opłacisz, po potrąceniu jej ze środków ubezpieczonego.

### Nowa grupa zwolnionych z obowiązku opłacania składki

Od 2022 r. nie będziesz opłacać składki zdrowotnej z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności, jeśli równocześnie pozostajesz w stosunku pracy i podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia nie będzie przekraczała minimalnego wynagrodzenia. Aby skorzystać ze zwolnienia z opłacania składki zdrowotnej, dodatkowo musisz spełnić dwa następujące warunki:

- przychody z wykonywanej działalności nie mogą być wyższe niż 50% minimalnego wynagrodzenia,
- musisz być opodatkowany w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

### Zmiana zasad finansowania składek od wynagrodzeń z tytułu nielegalnego zatrudnienia oraz wynagrodzeń nieujawnionych

Jako pracodawca będziesz finansować w całości składki za pracownika od wynagrodzeń z tytułu nielegalnego zatrudnienia lub od nieujawnionych właściwym organom państwowym wynagrodzeń. W takiej sytuacji składki zarówno na ubezpieczenie zdrowotne, jak i społeczne nie będą obciążały pracownika.

#### Ważne!

Zmiany w przepisach dotyczące składki zdrowotnej zebraliśmy w tabeli na stronie [zus.pl](https://zus.pl) „[Zmiany od 1 stycznia 2022 r. w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych](#)”.

### Rozliczenie składki zdrowotnej

W związku ze zmianami podstawy wymiaru składki zdrowotnej za osoby prowadzące pozarolniczą działalność, od stycznia 2022 r. zmieniają się wzory dokumentów rozliczeniowych ZUS DRA i ZUS RCA. Dla większości płatników zmieni się też termin przekazywania dokumentów rozliczeniowych i opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz ubezpieczenia społeczne.



Zdjęcie: © Adobe Stock

### Zmiany w dokumentach rozliczeniowych

W dokumentach rozliczeniowych ZUS DRA i ZUS RCA będziesz podawać [dodatkowe informacje, m.in. formę opodatkowania w danym miesiącu, przychód lub dochód](#).

Uchylony zostanie także raport ZUS RZA. Jeśli podlegasz wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu, od dokumentów składanych za styczeń 2022 r. rozliczysz składkę zdro-

→ [ciąg dalszy na s. 3](#)

→ ciąg dalszy ze s. 2

wotną w raporcie ZUS RCA. Dotyczy to także korekty raportów ZUS RZA za okres 1999–2021 r.

**Nowe terminy składania dokumentów rozliczeniowych i opłacania składek**



Zdjęcie: © Depositphotos

Tylko dla jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych termin przekazywania dokumentów rozliczeniowych i opłacania składek pozostanie bez zmian – do 5. dnia następnego miesiąca. Dla pozostałych płatników składek termin będzie zależał od tego, czy posiadają osobowość prawną czy nie. Do 15. dnia następnego miesiąca będą opłacać i rozliczać składki za dany miesiąc podmioty, które mają osobowość prawną, m.in. spółki kapitałowe (spółki akcyjne i spółki z o.o.), spółdzielnie, stowarzyszenia oraz fundacje. Natomiast do 20. dnia następnego miesiąca wykonywać ten obowiązek będą pozostali płatnicy, np. opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia, spółki osobowe (jawne, partnerskie, komandytowe, komandytowo-akcyjne).

**Ważne!**

Nowe terminy dotyczą opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FS, FGŚP oraz FEP – rozliczanych w dokumentach składanych za styczeń 2022 r. i za następne miesiące. Za grudzień 2021 r. przekazujesz dokumenty i opłacasz składki w dotychczasowych terminach, czyli do 5., 10. albo 15 stycznia 2022 r.

**Obowiązek przekazywania co miesiąc dokumentów rozliczeniowych**

Z powodu zmian w ustalaniu składki zdrowotnej będziesz musiał co miesiąc (począwszy od okresu za styczeń 2022 r.) przekazywać dokumenty rozliczeniowe do ZUS – nawet gdy prowadzisz działalność gospodarczą i opłacasz składki tylko na własne ubezpieczenia lub za osobę z Tobą współpracującą. Zwolnienie ze składania dokumentów będzie dotyczyło tylko:

- duchownych,
- osób, które składają dokumenty za nianie,
- osób, które dobrowolnie podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

**Zmiany w dobrowolnych ubezpieczeniach**

Od nowego roku zmieniają się przepisy dotyczące zasad obejmowania ubezpieczeniami dobrowolnymi (emerytalnym, rentowymi i chorobowym) oraz ustanawiania tych ubezpieczeń. Nieterminowe opłacenie składek nie spowoduje już ustania tych ubezpieczeń.

**Objęcie ubezpieczeniami i ich ustanawianie**

Zostaniesz objęty dobrowolnymi ubezpieczeniami tylko wtedy, gdy złożysz zgłoszenie na dokumencie ZUS ZUA. Nie będzie już możliwości, że zostaniesz objęty tymi ubezpieczeniami na podstawie tzw. wniosku dorozumianego, czyli gdy opłacisz i rozliczysz składki za dany miesiąc w ustawowym terminie.

Ubezpieczenia dobrowolne będą ustawiały – tak jak dotychczas – wraz z ustaniem tytułu podlegania tym ubezpieczeniom (np. gdy nawiążesz stosunek pracy – w przypadku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych – lub gdy rozwiążesz terminową umowę zlecenia – w przypadku ubezpieczenia chorobowego) albo gdy wyrejestrujesz się na dokumencie ZUS ZWUA.

Bardzo istotne dla Ciebie jest to, że Twoje dobrowolne ubezpieczenia nie ustaną z tego powodu, że nie opłacisz składek w terminie. Zmianę tę musisz mieć na uwadze już od grudnia 2021 r. Dobrowolne ubezpieczenia nie ustaną, jeśli składkę za grudzień 2021 r., której termin płatności przypada w styczniu 2022 r., opłacisz po terminie albo nie opłacisz wcale.

Jeśli ubezpieczenia dobrowolne ustaną przed grudniem 2021 r., czyli w listopadzie nie będziesz objęty tymi ubezpieczeniami, to od 1 grudnia 2021 r. nie możesz im podlegać na podstawie wniosku dorozumianego, czyli na podstawie terminowej wpłaty składek za grudzień w styczniu 2022 r. Aby ponownie być objętym tymi ubezpieczeniami, musisz zgłosić się do nich na dokumencie ZUS ZUA.

Jeśli od 1 grudnia 2021 r. będziesz chciał zrezygnować z ubezpieczeń dobrowolnych, musisz się wyrejestrować (na dokumencie ZUS ZWUA). Sam fakt, że nie opłacisz składek za grudzień, nie spowoduje, że przestaniesz podlegać tym ubezpieczeniom.

**Obowiązek opłacania składki po zgłoszeniu**

W okresie od dnia objęcia dobrowolnymi ubezpieczeniami do dnia ich ustania będziesz musiał rozliczać i opłacać składki za każdy miesiąc. Aby nie płacić składek na te ubezpieczenia, musisz się z nich wyrejestrować.

**Zaległości w składkach a prawo do świadczeń**

Po zmianie przepisów od nowego roku zaległość w składkach na ubezpieczenia społeczne nie spowoduje ustania dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, ale może mieć

wpływ na prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego. Jeśli zaległość ta przekroczy kwotę 1% minimalnego wynagrodzenia, to prawo do świadczeń nie będzie Ci przysługiwało do czasu, aż spłacisz całość zadłużenia. Prawo do świadczenia przedawni się, jeśli nie spłacisz zadłużenia w ciągu 6 miesięcy od dnia powstania prawa do świadczenia.

**Wnioski o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie za okresy sprzed 1 stycznia 2022 r.**

Nowe przepisy umożliwią zachowanie ciągłości ubezpieczeń dobrowolnych, nawet gdy nie opłacisz składek lub opłacisz je, ale po terminie. Oznacza to, że nie będziesz musiał składać wniosków o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie. Wnioski takie (US-9) nadal możesz składać za okresy sprzed 1 stycznia 2022 r. – maksymalnie do 30 czerwca 2022 r.

**Pozostałe zmiany**

Od nowego roku zniesione będą nieograniczone w czasie korekty dokumentów rozliczeniowych. Zmieni się też termin korekty dokumentów rozliczeniowych oraz forma zawiadomienia o wysokości składki wypadkowej. Ważny jest też nowy sposób potrącania należności składkowych.

**Korekta dokumentów rozliczeniowych przez 5 lat**

Korekty dokumentów za styczeń 2022 r. i kolejne miesiące będziesz mógł składać przez 5 lat od dnia, w którym upłynął termin na opłacenie składek rozliczonych w tych dokumentach. Po tym terminie zmiany będą możliwe wyłącznie na koncie ubezpieczonego i tylko na podstawie wyroku sądu lub prawomocnej decyzji. Dokumenty rozliczeniowe korygujące za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r. będziesz mógł złożyć do 1 stycznia 2024 r.

**Zawiadomienie o składce wypadkowej na PUE ZUS**

Od roku składkowego, który zacznie się 1 kwietnia 2022 r., otrzymasz zawiadomienie o wysokości obowiązującej Cię stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe w formie elektronicznej – na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Dostaniesz na PUE ZUS takie zawiadomienie, jeśli to my będziemy Ci ustalać wysokość stopy procentowej składki wypadkowej. Wyliczamy wysokość tej stopy tylko tym płatnikom, którzy przekazali informację ZUS IWA za trzy kolejne ostatnie lata kalendarzowe.

**Nowy sposób odzyskiwania należności ze składek**

Obecnie prowadzimy egzekucję administracyjną lub sądową, aby odzyskać należności z tytułu składek. Egzekucja jest kosztowna. Dlatego od 1 stycznia 2022 r. zaczną

→ ciąg dalszy na s. 4

→ ciąg dalszy ze s. 3

obowiązywać przepisy, które umożliwią potrącanie należności z tytułu składek z wypłacanych świadczeń. Będzie to Cię dotyczyło, jeśli będziesz mieć dług składkowy, a jednocześnie będziesz mieć prawo do świadczenia, np. emerytury lub renty.

#### Zmiany od 2023 r.

Od 1 stycznia 2023 r. będziesz musiał założyć swój profil płatnika składek na PUE ZUS i przekazać nam adres poczty elektronicznej. Jeśli nie założysz profilu, zrobimy to za

Ciebie. Profil płatnika na PUE ZUS będziemy utrzymywać przez okres, w którym będziesz musiał rozliczać składki. Dzięki profilowi na PUE będziesz mógł się z nami kontaktować łatwiej i szybciej.

Od 2023 r. wszystkie pisma w formie elektronicznej, które będziesz wysyłać do nas przez PUE ZUS, będziesz mógł podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym, podpisem osobistym albo narzędziem, które udostępniemy Ci bezpłatnie.



Zdjęcie: © Depositphotos

## Zmiany w zasiłkach od 2022 r.

**Jeśli spóźnisz się z opłaceniem dobrowolnej składki chorobowej, nie będzie to przeszkodą, byś uzyskał zasiłek chorobowy. Od 2022 r. będą też obowiązywały nowe zasady dotyczące ustalania okresu zasiłkowego oraz ponownego ustalania podstawy wymiaru zasiłku. Z 70 do 80% wzrośnie wysokość zasiłku za czas pobytu w szpitalu, a okres pobierania zasiłku po ustaniu ubezpieczenia będzie krótszy.**

#### Prawo do świadczeń mimo spóźnienia w opłaceniu składek

Od 1 stycznia 2022 r. zacznie obowiązywać istotna zmiana dotycząca dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. Ubezpieczenie to nie ustanie, jeśli nieterminowo opłacisz składkę. Wypłacimy Ci zasiłek, jeśli nie będziesz miał zadłużeń z tytułu składek większego niż 1% minimalnego wynagrodzenia (w 2022 r. – 30,10 zł). Jeżeli kwota zaległości będzie wyższa niż 1% minimalnego wynagrodzenia, otrzymasz zasiłek, gdy spłacisz dług (o ile zrobisz to w ciągu 6 miesięcy od powstania prawa do świadczenia).

#### Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu



Zdjęcie: © Depositphotos

Od nowego roku zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego za okres pobytu w szpitalu będzie wynosił 80% podstawy wymiaru zamiast 70%. Nadal otrzymasz 100% zasiłku za okres pobytu w szpitalu, jeśli Twoja niezdolność do pracy będzie spowodowana wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy albo wystąpi w czasie ciąży. Na 100% zasiłku

za okres pobytu w szpitalu wciąż możesz liczyć, jeśli będziesz niezdolny do pracy, ponieważ poddałeś się niezbędnym badaniom lekarskim dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów albo zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.

#### Ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku

Kolejna zmiana od 1 stycznia 2022 r. dotyczy ustalania podstawy wymiaru zasiłku. Ty jako płatnik nie będziesz musiał ustalać jej na nowo (lub nie będzie tego robił ZUS, jeśli będzie wypłacał zasiłki), jeżeli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy. Obecnie podstawę wymiaru trzeba obliczać na nowo, jeżeli przerwa w pobieraniu zasiłków wynosi co najmniej 3 miesiące kalendarzowe.

#### Prostsze zasady ustalania okresu zasiłkowego

Okres zasiłkowy wynosi 182 dni albo 270 dni – jeśli niezdolność do pracy wystąpi w czasie ciąży albo będzie spowodowana gruźlicą. Do tego samego okresu zasiłkowego wliczysz wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeżeli są spowodowane różnymi przyczynami. Obecnie, jeśli są przerwy w niezdolności do pracy, do okresu zasiłkowego wliczasz poprzednią niezdolność do pracy, o ile jest ona spowodowana tą samą chorobą, a przerwa nie przekracza 60 dni.

Od nowego roku nie będzie miała znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie będziesz wliczać okresów niezdolności

do pracy przypadających przed przerwą wynoszącą mniej niż 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

#### Krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia

Od 1 stycznia 2022 r. zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia będziesz mógł pobierać przez krótszy okres – maksymalnie 91 dni. Ta zasada nie będzie Cię dotyczyła tylko wtedy, jeśli niezdolność do pracy będzie spowodowana:

- gruźlicą,
- ciążą,
- poddaniem się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów.

Jeśli wykorzystasz zasiłek chorobowy przez maksymalny okres, a nadal będziesz niezdolny do pracy, będziesz mógł, tak jak obecnie, wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne. Możesz je otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy, jeśli rokujesz odzyskanie zdolności do pracy po dalszym leczeniu lub rehabilitacji.

#### Macierzyński w razie śmierci pracodawcy

Jeśli urodzisz dziecko po ustaniu ubezpieczenia z powodu śmierci pracodawcy, otrzymasz zasiłek macierzyński. Obecnie kobiety nie mają prawa do zasiłku w takiej sytuacji. Jeśli umowa o pracę wygaśnie z powodu śmierci pracodawcy w czasie ciąży, to do dnia porodu wypłacimy Ci zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.