

ZUS dla Studenta

- > **Jak ubezpieczony jest doktorant?** | s. 2
- > **Chcesz pracować jako niania?** | s. 3
- > **PPK – emerytom będą potrzebne dodatkowe oszczędności** | s. 4

Kiedy renta rodzinna będzie zawieszona albo zmniejszona?

Masz prawo do renty rodzinnej i chcesz osiągać dodatkowe przychody? Powinieneś wiedzieć, jakie zarobki spowodują, że będziemy musieli zawiesić albo zmniejszyć Twoją rentę.

Skutki dorabiania do renty rodzinnej

Jeżeli dorabiasz do renty rodzinnej, to dodatkowe zarobki mogą spowodować, że zmniejszymy albo zawiesimy Twoją rentę. Dotyczy to tylko zarobków z zatrudnienia albo innej działalności, która podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, np. z umowy o pracę, umowy zlecenia, działalności gospodarczej.

Zmniejszymy Twoją rentę, jeśli uzyskasz przychód wyższy niż 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ale nie przekroczy on 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Jeżeli Twój przychód będzie wyższy niż 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, zawiesimy wypłatę renty. Te limity zarobkowe zmieniają się co kwartał. Możesz je sprawdzić na stronie www.zus.pl w zakładce [Baza wiedzy] > [Składki, wskaźniki, odsetki] > [Wskaźniki] > [Emerytury i renty].

Przykład:

Karolina – studentka uprawniona do renty rodzinnej po ojcu – rozpoczęła pracę na pół etatu. Otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 1500 zł. Przychód w takiej wysokości nie spowoduje zmniejszenia renty rodzinnej. Od 1 września do 30 listopada 2020 r. limit zarobkowy, który powoduje zmniejszenie renty (70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia), wynosi 3517,20 zł.

Przykład:

Karol, student, jest uprawniony do renty rodzinnej. Podjął zatrudnienie i otrzymuje z umowy o pracę wynagrodzenie w wysokości 7000 zł. Zawiadomił nas o zawarciu umowy o pracę i wysokości przychodów. Ponieważ przekracza limit 130% przeciętnego wynagrodzenia (od 1 września do 30 listopada 2020 r. – 6531,90 zł), zawiesiliśmy wypłatę renty rodzinnej Karolowi.

Kto zgłasza studenta do ubezpieczenia zdrowotnego?

Możesz korzystać z bezpłatnych świadczeń zdrowotnych, jeśli zgłosisz Cię do ubezpieczenia zdrowotnego rodzina albo uczelnia. Jeżeli podejmiesz pracę, to pracodawca zgłosisz Cię do tego ubezpieczenia i będzie opłacał za Ciebie składki.

Rodzina

Jeżeli studiujesz i nie masz skończonych 26 lat, Twój rodzic albo małżonek (jeśli sam jest objęty ubezpieczeniem zdrowotnym), może Cię zgłosić do tego ubezpieczenia. Nie będzie musiał z tego powodu opłacać wyższej składki.

Jeśli studiujesz i masz orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności

Twoją rentę rodzinną możemy maksymalnie zmniejszyć o 527,35 zł, jeśli tylko Ty masz do niej prawo.

Jeżeli do renty rodzinnej, którą pobierasz, są także uprawnione inne osoby, np. Twój brat, siostra lub rodzic, a tylko Ty do niej dorabiasz, to tylko Twoja część renty będzie zmniejszona. Przy czym kwota zmniejszenia nie może być wyższa niż kwota maksymalnego zmniejszenia, ustalona proporcjonalnie do liczby uprawnionych osób, np.:

- 1/2 kwoty maksymalnego zmniejszenia – jeśli do renty rodzinnej mają prawo dwie osoby, a jedna z nich osiąga przychód;
- 1/4 kwoty maksymalnego zmniejszenia – w przypadku czterech osób uprawnionych, z których jedna osiąga przychód.

Gdy osiągasz przychód w wysokości, która powoduje zawieszenie świadczenia, a do renty rodzinnej oprócz Ciebie uprawnione są inne osoby, to zawiesimy tylko Twoją część renty rodzinnej. Wysokość renty



(lub inne traktowane na równi), to możesz być ubezpieczony jako członek rodziny, nawet gdy skończysz 26 lat.

Uczelnia

Jeśli Twój rodzic lub małżonek nie może Cię zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego (bo np. nie pracuje i nie jest ubezpieczony), powinna to zrobić uczelnia. Musisz ją o tym poinformować – złożyć wniosek. W tej sytuacji uczelnia będzie opłacała za Ciebie składkę.

WAŻNE!

Utracisz prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego po 4 miesiącach od:

- ukończenia studiów,
- skreślenia z listy studentów.

Pracodawca

Jeśli podpiszesz umowę o pracę, to pracodawca (a nie rodzina albo uczelnia) będzie Cię zgłaszać do ubezpieczenia zdrowotnego, a także do ubezpieczeń społecznych. Wtedy

>>> ciąg dalszy na s. 2

rodzinnej, która przysługuje pozostałym członkom rodziny, pozostanie taka sama.

Na to, czy zawiesimy lub zmniejszymy Twoje świadczenie, ma wpływ przede wszystkim Twój przychód z działalności, od której są obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

Przykład:

Adam jest studentem i ma prawo do renty rodzinnej. Pracuje też na podstawie umowy o pracę. Jego miesięczne wynagrodzenie wynosi 5000 zł. Taka wysokość przychodu – ponad 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (od 1 września do 30 listopada 2020 r. – 3517,20 zł), ale nie więcej niż 130% tej kwoty (6531,90 zł) – powoduje zmniejszenie renty. Różnica po odjęciu od przychodu limitu zarobkowego (70% przeciętnego wynagrodzenia) wynosi 1482,80 zł (5000 zł – 3517,20 zł). Ponieważ wyliczona kwota jest wyższa niż kwota maksymalnego zmniejszenia, która dla renty rodzinnej wynosi 527,35 zł, to zmniejszymy rentę Adamowi tylko o 527,35 zł.

Przykład:

Anna i Iza studiują i mają prawo do renty rodzinnej. Łączna kwota renty rodzinnej to 1550 zł, czyli Anna i Iza dostają po 775 zł. Anna uzyskuje dodatkowe przychody z prowadzonej działalności gospodarczej, które powodują zmniejszenie jej części renty rodzinnej. Iza otrzymuje rentę rodzinną w niezmienionej wysokości – 775 zł.

Jak ubezpieczony jest doktorant?



Rozpoczynasz kształcenie w szkole doktorskiej i będziesz pobierać stypendium doktoranckie? Jesteś objęty obowiązkowo ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowymi i wypadkowym. Ubezpieczenie chorobowe jest dla Ciebie dobrowolne – musisz złożyć w tej sprawie wniosek.

Ubezpieczenia społeczne

Jeśli rozpocząłeś szkołę doktorską w roku akademickim 2019/2020 albo kolejnym, to podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym oraz wypadkowemu – w czasie, kiedy otrzymujesz stypendium doktoranckie. Składki na te ubezpieczenia są za Ciebie naliczane od kwoty otrzymywanego stypendium doktoranckiego. Opłaca je za Ciebie podmiot, który prowadzi szkołę doktorską, np. uczelnia (płatnik składek).

Zasady finansowania składek są następujące:

- składkę na ubezpieczenie emerytalne finansujesz z płatnikiem po połowie (Ty – 9,76% i płatnik – 9,76%),



Kto zgłasza studenta do ubezpieczenia zdrowotnego?

>>> ciąg dalszy ze s. 1

będziesz ubezpieczony jako pracownik. Rodzic, małżonek albo uczelnia muszą Cię w tej sytuacji wyrejestrować z ubezpieczenia zdrowotnego. Jeśli zakończysz pracę, znów możesz być ubezpieczony przez rodzinę albo uczelnię, ale nie stanie się to automatycznie. Twój rodzic, małżonek albo uczelnia musi Cię zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego.

Zleceniodawca

Jeśli jesteś studentem i nie skończyłeś 26 lat, od umowy zlecenia Twój zleceniodawca nie opłaca żadnych składek. Status studenta, który pozwala na zwolnienie z płacenia składek od umowy zlecenia, masz od dnia przyjęcia w poczet studentów (czyli immatrykulacji) do dnia, w którym:

- uczelnia skreśli Cię z listy studentów (bo np. zrezygnujesz ze studiów),
- złożysz egzamin dyplomowy,
- złożysz ostatni wymagany planem studiów egzamin – jeśli studiujesz na kierunku lekarskim, lekarsko-dentystycznym lub weterynarii,
- zaliczysz ostatnią przewidzianą w planach studiów praktykę – jeśli studiujesz farmację.

Gdy korzystasz ze zwolnienia z opłacania składek od umowy zlecenia, to do ubez-

- składkę na ubezpieczenia rentowe finansujesz w wysokości 1,5%, a płatnik – 6,5%,
- składkę na ubezpieczenie wypadkowe (stopa procentowa tej składki jest zróżnicowana) finansuje w całości Twój płatnik składek,
- składkę na ubezpieczenie chorobowe (2,45%) finansujesz w całości z własnych środków.

WAŻNE!

Jeśli rozpocząłeś szkołę doktorską przed rokiem akademickim 2019/2020, nie podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu. Nie możesz być też objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

Ubezpieczenie zdrowotne

Jako doktorant jesteś objęty ubezpieczeniem zdrowotnym (także jeśli nie pobierasz stypendium doktoranckiego lub rozpocząłeś szkołę doktorską przed rokiem akademickim 2019/2020). Nie podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu jako doktorant tylko wtedy, gdy masz inny tytuł do tego ubezpieczenia (np. pracujesz na podstawie umowy o pracę, prowadzisz działalność gospodarczą) albo jesteś zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny.

Przykład

Magdalena jest doktorantką na uniwersytecie od 2018 r. Jej mąż jest objęty ubezpieczeniem zdrowotnym z umowy o pracę i zgłasza Magdalenę do ubezpieczenia zdrowotnego jako członka rodziny. Magdalena nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu bycia doktorantem.

Jesteś objęty obowiązkowo ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu bycia doktorantem od dnia, w którym złożysz oświadczenie, że nie podlegasz obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu, ale nie wcześniej niż od dnia rozpoczęcia pierwszego semestru kształcenia. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego wygasa w dniu, w którym:

- zakończysz kształcenie w szkole doktorskiej,
- zostaniesz skreślony z listy doktorantów.

Natomiast prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego wygasa po 4 miesiącach od ukończenia szkoły doktorskiej lub skreślenia z listy doktorantów.

Jeśli podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu jako doktorant, to składka jest naliczana od kwoty odpowiadającej wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych (w 2020 r. – 620 zł). Składkę na to ubezpieczenie finansuje budżet państwa, a opłaca płatnik – podmiot prowadzący szkołę doktorską.

Jeśli jesteś zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny, to osoba, która Cię do tego ubezpieczenia zgłasza, nie płaci z tego powodu wyższej składki.

WAŻNE!

Jeśli jesteś doktorantem i jednocześnie masz inny tytuł do ubezpieczeń (pracujesz, pobierasz świadczenia) to o zasadach ubezpieczeń możesz przeczytać w poradniku „[Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne doktorantów](#)” na stronie [www.zus.pl](#) w zakładce [Baza wiedzy] > [Bieżące wyjaśnienia] > [Pracujący].

pieczenia zdrowotnego zgłasza Cię rodzina albo uczelnia.

Jeżeli uczysz się na studiach doktoranckich lub podyplomowych, to nie jesteś studentem według przepisów ubezpieczeniowych, nawet jeśli masz mniej niż 26 lat. Ze zwolnienia w opłaceniu składek nie skorzystasz także, jeśli podpiszesz umowę zlecenia z własnym pracodawcą. W takich

sytuacjach do ubezpieczenia zdrowotnego zgłasza Cię pracodawca.

Jeśli skończyłeś studia lub chwilowo nie masz statusu studenta (np. obroniłeś licencjat i od października rozpoczniesz uzupełniające studia magisterskie), poinformuj o tym swojego zleceniodawcę. Będzie on musiał zgłosić Cię do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.



Chcesz pracować jako niania? Sprawdź, jak ubezpieczone są osoby wykonujące umowę uaktywniającą

Jeśli podpiszesz umowę uaktywniającą, na podstawie której będziesz opiekować się dzieckiem lub dziećmi, to będą dla Ciebie obowiązkowe następujące ubezpieczenia: emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne. Składki na te ubezpieczenia sfinansuje w całości lub w części budżet państwa.

Kiedy możesz pracować na podstawie umowy uaktywniającej

Możesz pracować na podstawie umowy uaktywniającej, jeśli:

- jesteś pełnoletnia (pełnoletni),
- opiekujesz się dzieckiem, które skończyło 20 tygodni – możesz opiekować się dzieckiem do końca roku szkolnego (31 sierpnia), w którym dziecko skończy 3 lata, a jeśli pobyt dziecka w przedszkolu jest niemożliwy lub utrudniony – do końca roku szkolnego, w którym skończy 4 lata,
- nie jesteś rodzicem dziecka, którym się opiekujesz,
- podpiszesz umowę z rodzicami dziecka lub rodzicem, który samotnie wychowuje dziecko (za rodzica uważa się także opiekuna prawnego oraz inną osobę, której sąd powierzył opiekę nad dzieckiem).

Kto finansuje i opłaca składki

Budżet państwa sfinansuje w całości Twoje składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne, a ZUS je opłaci, gdy są spełnione dwa następujące warunki:

- Twoja pensja za opiekę nad dzieckiem nie będzie przekraczać kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2020 r. – 1300 zł brutto),
- rodzice dziecka (rodzic samotnie wychowujący dziecko) są objęci ubezpieczeniami społecznymi (np. pracują na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia,

prowadzą działalność gospodarczą) albo ubezpieczeniami społecznymi rolników – jeśli dziecko wychowuje tylko jeden rodzic, drugi rodzic nie musi spełniać tego warunku.

Jeżeli Twoja pensja będzie przekraczać kwotę 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2020 r. – 1300 zł), składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od nadwyżki ponad tę kwotę będziesz współfinansować z rodzicami (rodzicem) dziecka:

- składkę na ubezpieczenie emerytalne finansujecie w równych częściach (po 9,76%),
- składkę na ubezpieczenia rentowe Ty finansujesz w wysokości 1,5%, a rodzic – w wysokości 6,5%.

Ty finansujesz od nadwyżki składkę na ubezpieczenie zdrowotne, a rodzic dziecka – składkę na ubezpieczenie wypadkowe. Wszystkie składki opłaca rodzic dziecka – także te, które Ty finansujesz.

Składkę na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zawsze Ty finansujesz w całości (jeśli przystąpisz do tego ubezpieczenia). Rodzic dziecka nalicza ją i opłaca od całej pensji, a nie tylko od nadwyżki powyżej 50% minimalnego wynagrodzenia.

Jakie obowiązki ma rodzic

Rodzic dziecka powinien m.in.:

- zgłosić Cię do ubezpieczeń w ciągu 7 dni od dnia, w którym zaczniesz opiekować się dzieckiem,
- wyrejestrować Cię z ubezpieczeń w ciągu 7 dni od dnia, w którym przestaniesz opiekować się dzieckiem,
- sporządzać i przekazywać do ZUS dokumenty rozliczeniowe (w niektórych przypadkach zrobimy to za niego),
- potrącać z Twojego wynagrodzenia składki, które finansujesz, w tym składkę na ubezpieczenie chorobowe (jeśli do niego przystąpiłaś) oraz opłacać te składki.

Od jakiej kwoty rodzic oblicza Twoje składki

Jeśli w umowie uaktywniającej ustalił z rodzicami (albo samotnie wychowującym rodzicem) dziecka wynagrodzenie kwotowo,

to rodzic obliczy składki na ubezpieczenia od Twojego przychodu z tej umowy (w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych).

Jeśli określicie inną formę wynagrodzenia, to składki na ubezpieczenia społeczne rodzic dziecka obliczy od zadeklarowanej kwoty. Nie może ona jednak być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2600 zł w 2020 r.).

Kwota, od której rodzic dziecka będzie obliczać składki na Twoje ubezpieczenia emerytalne i rentowe, nie może przekroczyć w roku kalendarzowym określonego limitu (w 2020 r. wynosi on 156 810 zł). Jeśli masz innych płatników składek, to aby ustalić, czy limit nie jest przekroczony, musisz sumować przychody od wszystkich płatników.

Składki na ubezpieczenie wypadkowe i dobrowolne chorobowe rodzic dziecka oblicza od takiej samej kwoty, od jakiej oblicza składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Składki na ubezpieczenie wypadkowe nie dotyczą żadnego limitu. Natomiast podstawa, od której nalicza się składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, nie może przekroczyć miesięcznie 13 067,50 zł w 2020 r.

Składkę zdrowotną rodzic dziecka oblicza od przychodu. Podstawę tę pomniejsza jednak o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe (jeśli do niego przystąpisz), które finansujesz.

Jaka jest wysokość składek

Stopy procentowe składek wynoszą:

- na ubezpieczenie emerytalne – 19,52%,
- na ubezpieczenia rentowe – 8%,
- na ubezpieczenie chorobowe – 2,45%,
- na ubezpieczenie wypadkowe – jest zróżnicowana,
- na ubezpieczenie zdrowotne – 9%.

Co dają Ci ubezpieczenia społeczne

Dzięki ubezpieczeniom społecznym możesz otrzymać świadczenia w razie choroby, urodzenia dziecka i rodzicielstwa, wypadku przy pracy lub niezdolności do pracy.

Z ubezpieczenia chorobowego (do którego możesz przystąpić dobrowolnie) przysługują Ci następujące świadczenia:

- zasiłek chorobowy – gdy masz zwolnienie lekarskie w związku z niezdolnością do pracy z powodu choroby,
- świadczenie rehabilitacyjne – gdy wykorzystasz cały okres zasiłku chorobowego (182 albo 270 dni), ale nadal nie masz zdolności do pracy, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza mogą umożliwić Ci odzyskanie tej zdolności,
- zasiłek macierzyński – gdy urodzi Ci się dziecko albo przyjmiesz na wychowanie dziecko w wieku do 7 lat (lub do 10 lat, jeśli ma ono odroczony obowiązek szkolny),
- zasiłek opiekuńczy – m.in. gdy opiekujesz się chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny, np. rodzicem.

Z ubezpieczenia wypadkowego przysługują świadczenia w razie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, np. zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne.

Wysokość Twojej emerytury będzie zależała od sumy składek zgromadzonych na koncie emerytalnym. Dlatego już od początku aktywności zawodowej warto zadbać o swoją emerytalną przyszłość.



PPK – emerytom będą potrzebne dodatkowe oszczędności

Żyjemy coraz dłużej i dlatego dłużej będziemy korzystać z emerytury. Aby pomóc nam zgromadzić dodatkowe oszczędności na ten czas, powstał program pracowniczych planów kapitałowych (PPK).

Według prognoz jako społeczeństwo starzejemy się bardzo szybko. Już za 11 lat połowa Polaków będzie mieć więcej niż 45 lat. Jednocześnie spada współczynnik płodności. Oznacza to, że w 2060 r. na jednego emeryta pracować będzie zaledwie jedna osoba (obecnie



pracują trzy). Dlatego emerytury będą dużo niższe. Według prognoz stopa zastąpienia, czyli stosunek emerytury do ostatniej pensji, może wynosić poniżej 30%. Wyjściem z tej sytuacji ma być program PPK. Ma on ułatwić m.in. pracownikom i zleceniobiorcom gromadzenie dodatkowych oszczędności, które będą mogli wykorzystać, gdy skończą 60 lat.

WAŻNE!

Program PPK:

- jest powszechny, dobrowolny i prywatny,
- dotyczy osób od 18 do 70 lat,
- służy do długoterminowego oszczędzania (minimum do 60 roku życia), ale można wcześniej wycofać zgromadzone środki pod pewnymi warunkami,
- jest nadzorowany przez Komisję Nadzoru Finansowego i Państwową Inspekcję Pracy.

Kto może skorzystać z programu?

Z PPK możesz skorzystać, jeśli podlegasz w Polsce obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu i ubezpieczeniu rentowemu jako:

- pracownik,
- osoba, która wykonuje pracę nakładczą,

- osoba, która wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia, umowy agencyjnej lub innej umowy o świadczenie usług,
- członek rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych,
- członek rady nadzorczej wynagradzany z tytułu pełnienia tej funkcji,
- osoba wskazana w powyższych punktach (z wyjątkiem członków rad nadzorczych), która przebywa na urlopie wychowawczym lub pobiera zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

Zostaniesz automatycznie zapisany do programu, jeżeli masz od 18 do 55 lat i nie złożysz deklaracji rezygnacji z wpłat do PPK.

Skąd będą wpłaty na PPK pracownika?

Jeśli przystąpisz do programu, dostaniesz indywidualny rachunek PPK. Co miesiąc na ten rachunek będą trafiać wpłaty finansowane przez Ciebie i Twojego pracodawcę. W pewnych okolicznościach dotoży się również państwo – przekaże jednorazową wpłatę powitalną i dopłaty roczne.

Więcej informacji na temat pracowniczych planów kapitałowych znajdziesz na stronie www.mojppk.pl.

W ZUS większość spraw załatwisz przez internet

Platforma Usług Elektronicznych (PUE) ZUS to narzędzie, które umożliwi Ci dostęp do Twoich danych gromadzonych przez ZUS oraz ułatwi dostęp do świadczonych przez nas usług.

Dzięki PUE ZUS możesz załatwić większość spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi bez wychodzenia z domu. Przez internet uzyskasz informacje o swoich ubezpieczeniach, świadczeniach i płatnościach. Wyślesz też wnioski i dokumenty ubezpieczeniowe oraz rozliczysz składki.

Platforma Usług Elektronicznych (PUE) ZUS		
dla ubezpieczonych (osób pracujących)	dla świadczeniobiorców	dla płatników składek (np. przedsiębiorców)
<p>W zakładce [Ubezpieczony] możesz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sprawdzić stan swojego konta w ZUS, • sprawdzić informacje o ubezpieczeniach, do których zgłosił Cię np. pracodawca, • sprawdzić informacje o składkach na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, • sprawdzić informacje o swoich zwolnieniach lekarskich oraz ustawić, gdzie ma przyjść powiadomienie (SMS lub e-mail), gdy lekarz wystawi Ci elektroniczne zwolnienie (e-ZLA), • obliczyć w kalkulatorze emerytalnym swoją przyszłą prognozowaną emeryturę, • samodzielnie utworzyć potwierdzenie swoich danych gromadzonych przez ZUS. 	<p>W zakładce [Świadczeniobiorca] możesz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sprawdzić informacje o przyznanych i wypłacanych świadczeniach (np. zasiłku chorobowym), • sprawdzić, czy członkowie Twojej rodziny zostali zgłoszeni do ubezpieczenia zdrowotnego, • złożyć wniosek o zmianę danych do wypłaty świadczenia. 	<p>W zakładce [Płatnik] możesz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sprawdzić stan bieżących rozliczeń, • sprawdzić informacje o osobach zgłoszonych przez Ciebie do ubezpieczeń, • mieć dostęp do elektronicznych zwolnień lekarskich (e-ZLA) swoich pracowników, • złożyć wniosek o zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu składek, • samodzielnie utworzyć potwierdzenie swoich danych gromadzonych przez ZUS.



Konto na PUE ZUS

Aby mieć dostęp do swoich danych w ZUS, musisz się zarejestrować na www.zus.pl i potwierdzić swoją tożsamość (skorzystaj z [instrukcji](#) na stronie www.zus.pl). W ten sposób utworzysz na PUE ZUS swój profil (konto) użytkownika. Na tym profilu są zakładki: [Ubezpieczony], [Świadczeniobiorca] i [Płatnik].

WYDAWCA: CENTRALA ZUS W WARSZAWIE /
 REDAKCJA: MONIKA BUGAJ-WOJCIECHOWSKA /
 ZDJĘCIA: ADOBE STOCK
 SKŁAD: POLIGRAFIA ZUS W WARSZAWIE.
 ZAMÓWIENIE NR 1882/20